

**PORTARIA N.º 025 DE 03 DE AGOSTO DE 2023**

*Aprova o plano de capacitação para o exercício de 2023 no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva*

A Diretora Presidente do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA – ITUPEVA PREVIDÊNCIA, no uso de suas atribuições legais, conforme aprovado na reunião ordinária do Conselho Deliberativo em 20 de julho de 2023,

**CONSIDERANDO** o constante aperfeiçoamento e capacitação dos servidores, gestores e membros dos órgãos colegiados do ITUPEVA PREVIDÊNCIA; e

**CONSIDERANDO** o disposto no Manual do PRÓ-GESTÃO, aprovado pela Portaria da Secretaria da Previdência nº 3, de 31 de janeiro de 2018;

**CONSIDERANDO** o teor do Planejamento Estratégico, bem como o Plano de Ação para 2023 que prevê carga horária mínima de 84 h de capacitação;

**R E S O L V E:**

**Art. 1º.** Fica aprovado o Plano de Capacitação para o exercício de 2023, no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, conforme detalhamento constante no Anexo Único desta Portaria.

**Art. 2º.** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, podendo sofrer alterações, a qualquer tempo, em busca do aperfeiçoamento profissional dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA.

**JULIANE BONAMIGO**

Diretora Presidente do Itupeva Previdência

Publicada na Imprensa Oficial do Município e registrada no Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – Itupeva Previdência, aos três dias do mês de agosto de dois mil e vinte e três.

**KATTIA RODRIGUES DE MORAES**

Diretora Administrativa

## **ANEXO ÚNICO**

### **PLANO DE CAPACITAÇÃO 2023**

#### **1. APRESENTAÇÃO**

O plano de capacitação do ITUPEVA PREVIDÊNCIA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva estabelece diretrizes para as ações de capacitação indicando os assuntos, prioridades e programas a serem utilizados para o desenvolvimento profissional.

#### **2. OBJETIVOS GERAIS**

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho dos gestores e servidores, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

#### **3. PÚBLICO-ALVO**

Servidores públicos do ITUPEVA PREVIDÊNCIA (comissionados e efetivos) e membros dos órgãos deliberativos.

#### **4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADO**

##### 4.1. Meta

- Capacitar 100% dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 100% dos conselheiros do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 50% dos servidores do Departamento de Pessoal e Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara Municipal de Itupeva
- Cumprir mínimo de horas de capacitação indicadas no Plano de Ação de 2023.

##### 4.2. Indicador

- Percentual de servidores capacitados
- Percentual de conselheiros capacitados

#### **5. METODOLOGIA E AÇÕES**

##### 5.1. Metodologia

Os servidores, gestores e conselheiros serão capacitados mediante realização de cursos *in loco*, a serem ministrados por empresas contratadas, bem como pela participação em cursos externos e congressos, promovidos por Associações Previdenciárias Nacionais e Estaduais, escolas de formação e empresas de capacitação.

## 5.2. Ações de capacitação previstas para 2023

<b>Capacitação</b>	<b>Área/Setor</b>	
<b>Formação de Conselheiros e Gestores</b>	✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros	28h
<b>Formação sobre Concessão de Aposentadoria e Pensão</b>	✓ Departamento de Previdência ✓ Conselheiros ✓ Departamento pessoal e de Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara	16h
<b>Capacitação para realização do CGRPPS</b>	✓ Servidores em geral ✓ Conselheiros ✓ Comitê de Investimentos	8h
<b>Formação sobre COMPREV</b>	✓ Departamento de Previdência ✓ Conselheiros	8h
<b>Formação sobre licitações</b>	✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros	8h
<b>Participação em Congressos Temáticos</b>	✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros ✓ Comitê de Investimentos	16h
		84h